

A táblázat adatai arról adnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. Csólyospáloson a munkavállalási korú nőkhez viszonyítva magasabb a munkanélküli nők aránya, mint a férfiaknál, 2011-ben 1 %-kal.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A munkanélküli nők száma csökkenést mutat 2012-től kezdve, a munkanélküli férfiaknál ez a tendencia 2013-tól érvényesül.

A foglalkoztatás növelése érdekében a településen internet elérhetőség biztosított, így a munkanélküliek a világhálón keresztül is kereshetik a lehetőségeket, ezzel növelve a munkavállalási esélyeket.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A munkanélküli nők száma tovább csökkent 2016-ban.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nem indulnak foglalkoztatást segítő és képzési programok.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A Munkaügyi központ azaz a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunmajsai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya az, amely információval tud szolgálni az ilyen jellegű programokról, fel kell venni a kapcsolatot a munkatársakkal, érdeklődni az aktuálisan kiírt képzési lehetőségekkel, programokkal kapcsolatban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem áll rendelkezésre adat arra vonatkozóan, hogy a munkanélküli nők közül hány fő és milyen végzettséggel rendelkezik.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A nők esetében még inkább megnehezíti az álláskeresést, a munkavállalást az iskolai végzettség hiánya. Az általános iskolai végzettség hiánya komoly probléma az álláskeresésben és az elhelyezkedésben. Törekedni kell arra, hogy legyenek az embereknek lehetőségek tudjunk biztosítani arra, hogy meg tudják szerezni az általános iskolai végzettséget, ezáltal növelni tudják munkaerő-piaci esélyeiket. A Bács Kiskun Megyei Kormányhivatal Kiskunmajsai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál és a Türr István Képző és Kutató Intézetnél is folyamatosan lehet érdeklődni, a különböző képzések tekintetében is, amelyek az alacsony iskolai végzettségűeket célozzák meg.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetéséről vonatkozóan nem áll rendelkezésre adat.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások sth.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából fontos a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető a gyermekek életkorának megfelelően - különösen bölcsődében, hentes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Bölcsőde

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem éreli az óvodai neveléscs, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Családi napközi

A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem közoktatási célú ellátása.

A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást.

Családi gyermekfelügyelet

A gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában.

A családi gyermekfelügyelet a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és étkeztetést.

A családi gyermekfelügyelet keretében két évestől négy éves korig gondozható gyermek.

Házi gyermekfelügyelet

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem vagy csak részben tudja megoldani.

Alternatív napközbeni ellátás

Alternatív napközbeni ellátás a játszótéri program, játszótér, klubfoglalkozás keretében nyújtott,

- a szülő és a gyermek kapcsolatát erősítő, a gyermek szocializációját támogató, valamint egyéb szabadidős és prevenciós szolgáltatás,
- a csellengő vagy egyéb okból veszélyeztetett iskoláskorú gyermekek számára biztosított nappali felügyelet, sport-, illetve egyéb foglalkozás és étkeztetés, feltéve, ha a működtető rendelkezik az ehhez szükséges – külön jogszabályban meghatározott – személyi és tárgyi feltételekkel.

Óvoda

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkntv. 8. §)¹

¹

Általános iskola

Az Nkrtv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődai, óvodai férőhelyek biztosítása.

Csolyospáloson a fent említett szolgáltatások közül az óvoda és az általános iskola érhető el. Kettő óvodai csoport működik, melyek a férőhelyek tekintetében 100% feletti értéket mutatnak. A helyi tájékozódás alapján azonban elmondható, hogy rendkívül kevés a „gyermekbarát” munkahely, a szülők a nagyszülők, dédszülők, ismerősök segítségét veszik igénybe a gyermek elhelyezését nyújtó intézménybe szállításában vagy hazavételében.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét is szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással összefüggő ismeretek átadása, a védőnői szolgálaton kívül a családsegítő szolgálat segíti. A családtervezés azonban még ma is sok esetben gondot, problémát jelent, a szociálisan hátrányos helyzetűek körében.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	55	55
2009	1	57	57
2010	1	65	65
2011	1	63	63
2012	1	61	61
2013	1	57	57
2014	1	59	59

2015	1	60	60
2016	1	77	77

Forrás: TeIR, KS-1, Tstör, helyi adógyűjtés

A táblázatban a 0-3 éves gyermekek létszáma jelenik meg. A védőnő 6 éves korig, azaz az iskolakezdésig gondozza a gyermekeket és a gondozottai létszámához tartoznak még a várandós anyák is. Tehát a valódi gondozotti létszám lényegesen magasabb.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az 5.3. számú táblázatból látható, hogy a településen 2015-ben a 0-3 év közötti gyermekek száma 60 volt.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az 5.3. számú táblázatból látható, hogy a településen 2016-ban a 0-3 év közötti gyermekek száma 77 volt.

A hivatalos segítő szerveken, szolgáltatásokon kívül a kismamák, édesanyák egymással is szívesen megosztják tapasztalataikat, különböző foglalkozások, beszélgetések alkalmával. Az ilyen jellegű programoknak a Házasságkötő terem biztosít helyet Baba -- mama klub keretében.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távollattársról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A 2009. évi törvény módosításra került a 2013. évi CCLII. törvény 120. § által, mely a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távollattársról szól, felismerték, hogy komolyabb, részletesebb szabályozásra volt szükség a családon belüli erőszakot elszenvedők védelmében, ennek érdekében került változtatásra a törvény.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A bántalmazott nők fordulhatnak a krízisközpontokhoz, ami egyfajta menedékként szolgálhat számukra egy bizonyos átmeneti időszakra. A krízis központok a családon belüli erőszak áldozatainak érdekében, az állami védelmi rendszer elengedhetetlen részei.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Községünkben sem önkormányzati anyaotthon, sem egyházi, alapítványi anyaotthon nem működik. Bács- Kiskun Megyében a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családok Átmeneti Otthona működik Kecskeméten, Családok Átmeneti Otthona működik Kiskunhalason, és a Kapocs Segítő Szolgálat Családok Átmeneti Otthona Kiskunfélegyházán, de ezek az otthonok kizárólag a helyi rászorultakon segítenek. Menedékváros Családok Átmeneti Otthona Kiskunmajsán az ország egész területéről helyeznek el rászorulókat várólista alapján.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Segítség lehet az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat (OKIT) is, amely a hozzátartozók közötti erőszak (párkapcsolati erőszak, a gyermekbántalmazás, illetve a háztartáson belül a rokonok,

családragok által elkövetett erőszak), prostitúció- és emberkereskedelem áldozatainak segítségével foglalkozik. Telefonszolgálatuk az ország egész területéről, éjjel-nappal, ingyenesen, vezetékes vagy mobil hálózatról is hívható a 80/20-55-20-as telefonszámon. A szolgálat munkájáról tájékozódhatnak a www.bantalmazas.hu címen is.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Alaptörvény XV. cikke alapján vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e.

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket. Az adatgyűjtés a nők adott településen való közéleti részvételét térképezi fel.

A nők szerepe a helyi közéletben Csólyospáloson

év	Képviselő testület tagja	
	Férfi	Nő
1998	10	0
2002	9	1
2006	9	1
2010	6	1
2014	6	1
2015	6	1
2016	6	1

Forrás: helyi adatgyűjtés

A táblázatból jól látszik, hogy településünkön a nők részvétele igen alacsony a közéletben, a képviselő-testületben 2010-es választásokkor 2 %-a nők aránya, 2006-ban és 2002-ben 1 %, 1998-ban 0 %. Az viszont megállapítható, hogy a részvétel növekvő tendenciát mutat.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegyensúlyozást tettük:

A 2014-es adatok alapján, 1 nő az, aki a helyi közéletben, a képviselő testületben jelen van.

Az óvoda és az iskola vezetését nők töltik be. Ezáltal a helyi közéletben jobban képviseltetik magukat.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az önkormányzatnál a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákra és felszámolásukra kezdeményezés nem indult.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Csólyospáloson a kisgyermekes nők a GYES, GYED letelte után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek. A gyorsan változó gazdasági környezetben nem tudnak lépést tartani	A kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése

az újabb kihívásokkal, esetenként eddigi szakmájuk elavulásával. Az idegen nyelvi ismereteik hiánya is nehezíti az elhelyezkedésüket. A távollétük alatt esetleg megszűnő munkahelyük miatt újra munkahelyet kell keresniük, szembe kell nézniük a munkaerő-piaci kihívásokkal.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

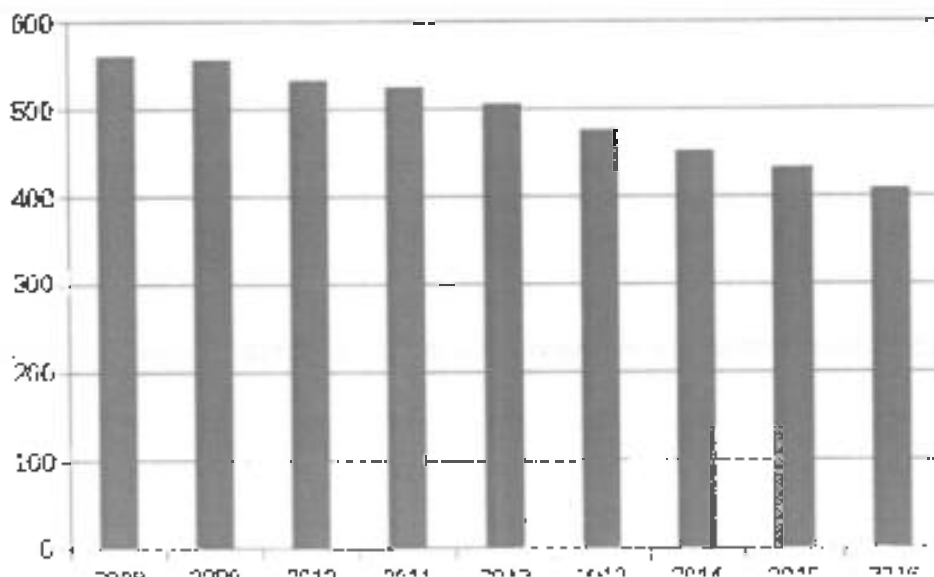
Sok idősebb ember ki van téve a társadalmi kirekesztés valamelyik kockázatának: elszigetelődés, egészségi problémák, hozzáférés az ellátásokhoz. Törekedni kell arra, hogy a kiszolgáltatott helyzetben lévő idősebb emberek számára megfelelőképpen tudjuk biztosítani a különböző ellátásokat, szolgáltatásokat. Ehhez elsőként fel kell térképezni a jelenleg helyben működő lehetőségeket, majd ha szükséges és indokolt, valamint anyagi forrás is rendelkezésre áll biztosítani, javítani, hozzáférhetővé kell tenni azokat.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	239	322	561
2009	233	324	557
2010	227	306	533
2011	224	301	525
2012	213	293	506
2013	195	281	476
2014	186	266	452
2015	159	274	433
2016	152	257	409

Forrás: Te R, KSH Istar,



A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A fenti táblázatból jól látható, hogy kiemelkedően magas a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma a férfiakhoz képest. 2013-ban 59% volt a nők aránya, míg a férfiaké 41% volt az ellátásban részesülők közül.

A 6.1.1. számú táblázatból leolvasható, hogy évről évre csökken a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma a településen.

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a balcesti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A 6.1.1. számú táblázatot figyelve megállapítható, hogy a nyugdíjkorú lakosság száma folyamatosan csökken, mint az állandó lakónépesség is.

Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A helyi adatgyűjtés hiányos a tekintetben, hogy az idősek és nyugdíjasok foglalkoztatottsága milyen mértékű. Figyelemmel a nyugdíjazás szabályozásának változásaira, jellemzően a nyugdíjra jogosult

személyek igénybe veszik a nyugdíjellátást, nem használják ki esetlegesen továbbfoglalkoztatásuk lehetőségét. A már nyugdíjas személyek vállalnak munkát azonban kereset-kiegészítésként, főként a nyári időnymunkák idején.

b) tevékeny idősokor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Csölyospáloson az iskola épülete ad helyet a nyugdíjasok összejöveteleinek. Itt találkoznak hetente egyszer, főleg a téli időszakban. Az Asszonykórus is itt tartja próbáit, tagjai szintén főleg nyugdíjasok a kórus tagjai. A helyieknek szervezett német nyelvtanfolyamon, valamint számítógépes tanfolyamon is vettek részt nyugdíjas korúak.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A különböző tanfolyamok, képzések, szabadidős elfoglaltságok jó lehetőséget adnak az idősebb korosztálynak arra, hogy aktualizálják ismereteiket, frissen, fiatalon tartsák elméjüket. Ezek a programok alkalmasak az idősok mindennapjainak megszínésítésére.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Csölyospáloson nem jellemző a részmunkaidős, nyugdíjas korúak foglalkoztatása, ezért a hátrányos megkülönböztetés sem releváns.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az emberek többsége mezőgazdálkodásból élt így ez a kertészkedési szeretetük, ténykedésük egészségi állapotukhoz mértén továbbra is fenn maradt. Így a nyugdíjas korú lakosaink között sokan művelik konyhakertjüket, melyekben zöldségeket, gyümölcsöket, virágokat termelnek. A maguk és családjaik igényein felül megmaradt árut a helyi termelői piacon értékesíteni tudják.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászoruló részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló élelvtelük tenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, teljes mértékben hozzájutnak az idősok is. Az információkkal a helyi újság, hirdetőtáblák és a tanyagondnoki hálózat segítségével juttatja el az önkormányzat az idős emberekhez.

a) az idősok egészsésgügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Étkeztetés:

Az önkormányzat napi egyszeri meleg étel biztosításával szociális étkeztetést nyújt annak a szociálisan rászoruló személynek, aki:

- a.) 65. életévét betöltötte vagy
- b.) egészségi állapota, vagy

- c.) fogyatékosága, vagy
- d.) pszichiátriai betegsége, vagy
- e.) szenvedélybetegsége, vagy
- f.) hajléktalansága

miatt önmaga, illetve eltartottjai részére azt biztosítani nem tudja.

Az étkeztetésben való közreműködés során a tanyagondnoki szolgálat elsősorban a külterületen élő lakosok számára biztosítja igény szerint az étel házhoz szállítását.

Belterületen azon személyek részére biztosítja az önkormányzat az étel házhoz szállítását, akinek egészségi állapotára tekintettel az indokolt. Erről a tényről háziorvosi igazolást kell becsatolni.

Házi segítségnyújtás:

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi gondozó a házi segítségnyújtás során együttműködik az egészségügyi és szociális alap- és szakellátást nyújtó intézményekkel.

Ezt a szolgáltatást a Kiskunmajsai Kistérségi Társulás keretében tudjuk biztosítani.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás:

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időszerű vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

Ezt a szolgáltatást is a Kiskunmajsai Kistérségi Társulás keretében tudjuk biztosítani.

Az egészségügyi szakellátásokat bárki igénybe veheti, részt vehet rendszeres szűrővizsgálatokon. Rendkívül fontos, hogy a szociális szolgáltatásokat ismerje a célcsoport és azokat igénybe tudja venni. Cél, hogy minél szélesebb körben tájékoztassák a célcsoportot a szociális juttatásokról, szolgáltatásokról valamint azok igénybevételei lehetőségeiről, továbbá biztosítani szükséges az egészségügyi alap- és szakellátások igénybevételeit számukra is.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A nyugdíjas klub szervezésében eljutnak az idős, de még jó egészségnek örvendő emberek színházba, különböző kulturális rendezvényekre. Minden évben kirándulást is szerveznek. Az Asszonykórus helyi és vidéki fellépésekkel, megmérettetésekben való részvétellel járul hozzá a kulturális élet színesítéséhez.

Az önkormányzat minden év decemberében megünnepli az idősek napját, melyre a 70 év feletti lakosok kerülnek meghívásra, ahol karácsonyi csomagban és ünnepi műsorban részesülnek. Az idősebb korosztály számára is nyitva áll a könyvtár és az internet elérése a településen.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Beemelésre került az alábbi táblázat, amely a Csólyospáloson elérhető közművelődési intézmények számát, és a könyvtár leltári állományát mutatja.

8. számú táblázat - Közművelődési intézmények

év	A nyilvános könyvtárak száma	A nyilvános könyvtárak egységeinek száma (feltárl állomány)	Muzeális intézmények száma	Közművelődési intézmények száma
2009	1	10310	0	0
2010	1	10411	0	1
2011	1	10534	0	1
2012	1	10807	0	2
2013	1	11026	0	1
2014	1	4946	0	1
2015	1	5382	1	1
2016	1	n.a.	1	1

Forrás: TeIR, KSH-Tstár/Közművelődés

A település könyvtárában mindenki megtalálja az érdeklődési körének megfelelő olvasmányt vagy igénybe veheti az internetet is.

c) idősek informatikai jártassága

Csolyospáloson a Könyvtárban térítésmentesen, illetve az Internet Kávézóban térítés ellenében biztosított a számítógép-használat, valamint az internet-használat mindenki számára.

Javasolt lenne a későbbiekben ismételtén számítógép-ismereti tanfolyamot szervezni, az igények függvényében.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok megszervezését főleg a civil szerveződések, kezdeményezések jellemzik.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kömpöc és Csolyospálos kül- és belterületén - becslült adataink szerint megközelítően 30 fő - jelentős számban élnek elesett, idős, egyedül élő emberek. Számukra a tanyagondnoki szolgálat nem tud kielégítő támogatást biztosítani.	Gondoskodó ház kialakítása a Csolyospálosi Közös Önkormányzati Hivatal működési területén

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Kivételt képeznek ez alól a tanköteles korú fogyatékkal élő gyermekek, hiszen a sajátos nevelési igényű gyermekekről pontos adataink vannak, ők integrált oktatásban vesznek részt.

A szociális ellátások igénybevevői között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak a közgyógyellátásban, az időskorúak járadékában, súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

(Hl. 57/B §.)

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlyát mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Nem rendelkeznek olyan foglalkoztatási szakemberrel, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kíséri, ezért a sikertelen beszoktatás következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatási ajánlatnak neki.)

A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak.

A rámpa és kijelölt parkoló nemcsak mozgássérült személyek, hanem más csoportok részére is hasznosak (nők, kisgyermekesek, idősek), az információs táblák, a vizuális információk megerősítése akusztikus információkkal, például közlekedési eszközökön alkalmazva. Fontos a további célpályázatok felkutatása. Garanciát jelent rehabilitációs szakmérnök és szakember bevonása a tervezésbe, valamint érintett fogyatékos ember bevonása a tervezés és a megvalósítás teljes folyamatába.

A foglalkoztatás akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, például a településen belüli közlekedési akadályok miatt és a támogató szolgáltatótól sem kap segítséget. Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennék.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Településünkön a Családsegítő Szolgálat segíti önálló életvitelüket, szükség esetén házi segítségnyújtást biztosít.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	53	0
2009	50	0
2010	47	0
2011	0	0
2012	103	4
2013	83	5
2014	86	6

2015	81	n.a.
2016	n.a.	n.a.

Forrás: IeI-3, KSH Tstar,

A táblázat az ellátásban részesülő megváltozott munkaképességű, valamint az egészségkárosodott személyek számát mutatja.

A 2015-ben történt felülvizsgálal során az alábbi kiegészítést tettük:

A fentebb látható táblázat adatai frissítésre kerültek, az általunk elérhető adatokkal.

A 2013-as évben 83 fő részesült a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában, 6 fő pedig az egészségkárosodott személyeknek járó szociális ellátásban.

Ellátási formák:

- **Fogyatékosági támogatás:** A Fot. 22. § a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.
- **Rokkantsági járadék:** A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 % os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.
- **Közlekedési kedvezmény:** A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult
- **Parkolási igazolvány:** Parkolási igazolványra az a személy jogosult,
 1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
 2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
 3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül
- **Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:**
 - Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás
 - Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.3 A közzolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az alábbiakban kiemeljük azokat a területeket jogszabályi hivatkozással, amelyek a fogyatékkal élő személyek jogait biztosítják.

- **Környezet:** A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékoztatói lehetőségekre. (Fot. 5. § (1)-(2))
- **Kommunikáció:** A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékoztató és a személyi segítség feltételeit. (Fot. 6. 7. §) A megfelelően hozzáférhető információ létrehozása olyan szakmai feladat, mely kezdetben nehézséget okozhat. Javasoljuk, azoknak a szolgáltató szervezeteknek a bevonását, melyek professzionális segítséget nyújthatnak. Ilyenek például a jelnyelvi tolmácsszolgálatok (<http://fszk.hu/mjp/tolmacsszolgalatok-clerhetosegei.pdf>), a könnyen érthető fordításokat készítő ÉFOÉSZ és tagszervezetei (<http://www.efoesz.hu/index.php?m=text&id=2>), a speciális eszközköcsönzők (<http://www.blissalapitvany.hu/kolcsonozheto-eszkozok>).
- **Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés:** A fogyatékos személy számára a Fot. ban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést. A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - bevíheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A. 7/C. §)
- **Közlekedés:** A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételekre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésben akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. (Fot. 8.- 10. §) A hozzáférés biztosításakor két kihívás biztosan felmerül: egyrészt a megfelelő szaktudás bevonásának a kérdése, másrészt pedig az ehhez szükséges forrás.
- **Támogató szolgálat, segédeszköz:** fogyatékos személy részére biztosítani kell a fogyatékosága által indokolt szükségleteinek megfelelő támogató szolgálat igénybevételét, továbbá segédeszközt. Az árhoz nyújtott támogatással beszerezhető segédeszközök körét és a támogatás módját, valamint mértékét külön jogszabály határozza meg. (Fot. 11. §)
- **Egészségügy:** A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv.
- **Oktatás, képzés:** A fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint. Abban az esetben, ha az - az c célra létrehozott szakértői és rehabilitációs bizottság szakértői véleményében foglaltak szerint - a fogyatékos személy képességeinek kibontakoztatása céljából előnyös, a fogyatékos személy az óvodai nevelésben és oktatásban a többi gyermekkel, tanulóval együtt - azonos óvodai csoportban, illetve iskolai osztályban - vesz részt. A kiskorú fogyatékos személyt megilleti az a jog, hogy fejlesztése késedelem nélkül megkezdődjön, amint fogyatékoságát megállapították (Fot. 13. §).
- **Lakóhely, közösségbe való befogadás, önálló életvitel.** A fogyatékos személynek joga van a fogyatékoságának, személyes körülményeinek megfelelő - családi, lakóotthoni, intézményi - lakhatási forma megválasztásához (Fot. 17. §) A 2011. évben megkezdődött a nagylétszámú ápoló-gondozó intézelek kiváltása támogatott lakhatási megoldásokká. Ez a folyamat, bár pozitív kimenetelében bizonyosak vagyunk, mégis számos konfliktust rejl magában.
- **Kultúra, sport:** A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását. A fogyatékos személy számára - sportolási

lehetőségeinek megtöreítéséhez - a sportolási célú, szabadidős intézmények használatát hozzáférhetővé kell tenni (Fot. 18. 5)

- A rehabilitációhoz való jog: A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a Társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el.
- A helyi politikai életben és közéletben való részvételhez való jog: másokkal azonos alapon, hatékonyan és teljes körűen vehessenek részt a helyi politikai életben és a közéletben, közvetlenül vagy szabadon választott képviselőként keresztül, beleértve a fogyatékossgal élő személyek jogát és lehetőségét a szavazásra és választhatóságra.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat tulajdonában lévő középületek közül a hivatal épülete, az általános iskola épülete, az óvoda épülete, valamint az egészségház épülete akadálymentes. Nem megoldott az akadálymentesítés a házi orvosi rendelőnél, mert technikailag nehezen megoldható. Megoldása az önkormányzat anyagi helyzetétől, esetleges pályázati lehetőségtől függ.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Rendkívül fontos feladat az információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az akadálymentesítés a fogyatékkal élő emberek és családjaik számára nagyban megkönnyítené a mindennapi életet, a szolgáltatások igénybevételeének lehetőségét is elősegítené, valamint rajtuk kívül a babakocsit toló édesanyáknak is könnyítené a közlekedést.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek részben akadálymentesítettek.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Nagyobb hangsúlyt lehetne fektetni erre a területre, hiszen ez a munkavállalás lehetőségét is elősegítené. A vállalkozásokkal közösen, egyfajta összefogással több információ állna rendelkezésre ezzel a témával kapcsolatban.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál erre figyelemmel vagyunk.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Amennyiben módunkban áll a megfelelő anyagi források birtokában a korábban megépült utak, járdák esetében igyekezünk utólag megoldani az akadálymentesítést.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

2016-ban az orvosi rendelőbe való bejutás akadálymentesítése megvalósult.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek számára speciális közlekedési megoldások részben megoldottak.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az ellátási problémák többsége azonos módon keletkezik: van megfelelő szolgáltatás, de az ellátásra szoruló nem tud róla, őt nem érték el a szolgáltatást nyújtók, vagyis be sem került a rendszerbe. Van megfelelő szolgáltatás, de a szolgáltatás igénybevétele a fogyatékos személy számára nem hozzáférhető pl. az akadálymentesítettség hiánya miatt.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A különböző juttatások igénybevitelét kell szorgalmazni, igyekezni kell, hogy legyen tudomásuk az érintetteknek a különböző lehetőségekről, amelyek a rendelkezésükre állnak.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés fogyatékkal élők, kisgyermekes családok babakocsival könnyebben jussanak be a rendelőbe	Orvosi rendelő akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzati fenntartású szolgáltató, szervezetek együttműködése zavartalan. Önszerveződő közösségek pl.: Idősek klubja, Asszonykórus stb.,

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az előbb említett szervezetek szívesen bekapcsolódnak a helyi rendezvények szervezésébe, lebonyolításába. Az önszerveződő közösségek a csatlakozó helyiek igényei szerint szervezik, alakítják tevékenységüket.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A helyi civilszervezetekre jellemző a közösségi élet szervezése. Szinte minden egyesület évenként nagy egy nagy rendezvényt tart, melyeket a helyi és környékbeli lakosok nagy számban látogatnak.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen együttműködik az Önkormányzat és a civil szervezetek. Az egyházközösség is aktívan kifejti tevékenységét, lehetőséget biztosítva ezzel a vallásgyakorlásra. Nemzetiségi Önkormányzat Csőlyospáloson nincs.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat közös önkormányzati hivatalt tart fenn Kömpöc Község Önkormányzatával. Csőlyospálos Község Önkormányzata a következő társulásokban vesz részt: Kiskunmajsa Többcélú Kistérségi Társulás, „Tiszta Víz” Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás, Homokhátsági Regionális Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás. Testvérvárosi kapcsolatot tart fenn Erdőfüle településsel.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Csőlyospáloson nemzetiségi önkormányzat nincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen működő civil szervezetek:

Csőlyospálos Községért Közalapítvány

Célja: A község 50 éves történékének feldolgozása, az infrastruktúra fejlesztésének támogatása, a kommunális feladatok színvonalasabb megoldása, az oktatás és ifjúságnevelés fejlesztése, közművelődési és kulturális feladatok megoldásának támogatása.

Csőlyospálosi Polgárőrség Falu- és Tanyavédő Egyesület

Célja: Csőlyospálos községben bűnmegelőzési jellegű oktató, felvilágosító, tanácsadó tevékenység folytatása a község közbiztonságának javítása érdekében.

A lakossági biztonságérzet növelése, és ezen keresztül a lakóközösségi kapcsolatok elősegítése Csőlyospálos községben a bűncselekmények megelőzése, és a vagyonvédelem érdekében a lakossági járőrszolgálat megszervezése. A lakosság és a bűnüldöző szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése, ezen belül kiemelt célja, hogy jelzéseket adjon az önkormányzati szerveknek, hatóságoknak a gyermek és fiatalok érelmi, erkölcsi, testi fejlődését súlyosan veszélyeztető általuk észlelt magatartásukról.

Csőlyospálosi Diák- és Szabadidősport Egyesület:

Célja:

A Csőlyospálosi Általános Iskola nevelő-oktató munkájával összhangban, az egyesület tagjainak rendszeres helyi, intézményen belüli, intézmények közötti és szakszövetségek által kiírt, játék-, turisztikai és szabadidős, versengési- és verseny lehetőségek tervezése és szervezése. Valamint az állami, társadalmi szervek támogatásának, a diák-sport-egyesület jogi és anyagi lehetőségeinek felhasználásával biztosítani a rendszeres testgyakorlás tanórán kívüli feltételeit. Cél a rendszeres sportolás, testedzés, versenyzés biztosítása, sportkapcsolatok létesítése és fenntartása, a sporttal való nevelés, a társadalmi öntevékenység és a közösségi élet alakítása különösen tervezni, szervezni és összehangolni a tanulók órán kívüli testnevelését, sportolását.

Falusi Sportegyesület

Célja: A sportegyesület célja a rendszeres sportolás, testedzés, felüdülés biztosítása, az ilyen igények felkeltése, tagjainak nevelése, a társadalmi öntevékenység és a közösségi élet kibontakoztatása, működési

területén elősegíti az oktatási intézmények tanulóinak, továbbá a lakosság testnevelési és sporttevékenységét.

Önkéntes Tűzoltó Egyesület

Célja:

- a jogszabályokban meghatározott tűzvédelmi feladatok helyi megvalósításának társadalmi elősegítése és ennek ellátására önként jelentkezők szervezése, egyesítése,
- tagjainak közösségi életre történő nevelése,
- szervezett keretek között – tagjai tűzvédelmi szakismereteinek rendszeres növelése, a helyi tűz megelőzési és tűzoltási tevékenység biztosítása.

fj) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében, az egyik kiemelt feladat a for-profit szereplők bevonása a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásába.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program munkaanyagának elkészítése, illetve a következtetések levonását követően véleményezés céljából lörlendő megküldés az érintettek részére.

A 2015-ben lörltörtént felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Javaslatlételi, kidolgozási lehetőség biztosítása a program egyes elemeivel kapcsolatban. A HEP Fórum meghívott tagjainak bevonása a HCP kialakításába, elkészítésébe, valamint a felülvizsgálat folyamatába.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolásál szolgáló eszközök bemutatása.

A település honlapján az anyagról, annak előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk és észrevételezési, javaslatlételi lehetőséget biztosítunk.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az Önkormányzat épületében bárki számára nyomtatott formában is megtekinthető az elkészült esélyegyenlőségi program, valamint a felülvizsgálat során módosított program.

A 2017-ben lörltörtént felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az Önkormányzat épületében bárki számára nyomtatott formában is megtekinthető az elkészült esélyegyenlőségi program, valamint a felülvizsgálat során módosított program

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	a mélyszegénységben élőkrol, problémáikról nem áll rendelkezésre adat	Anonim nyilatkozattal az érintett kör, problémák feltárása
Gyermekek	Településünkön a gyermekek számára a nyári szünetben nincsenek megfelelő programok, szórakozási lehetőségek. A szülők számára problémát jelent a gyermekek nyári felügyeletének megoldása.	Nyári vakációs programok biztosítása
Idősek	Kömpöc és Csólyospálos kül- és belterületén - becslésetek szerint megközelítően 30 fő - jelentős számban élnek elcsétt, idős, egyedül élő emberek. Számukra a tanyagondnoki szolgálat nem tud kielégítő támogatást biztosítani.	Gondoskodó ház kialakítása a Csólyospálosi Közös Önkormányzati Hivatall működési területén
Nők	Csólyospáloson a kisgyermekes nők a GYES, GYFD letele után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek. A gyorsan változó gazdasági környezetben nem tudnak lépést tartani az újabb kihívásokkal, esetenként eddigi szakmájuk elavulásával. Az idogen nyelvi ismereteik hiánya is nehezíti az elhelyezkedésüket. A távollétük alatt esetleg megszűnő munkahelyük miatt újra munkahelyet kell keresniük, szembe kell nézniük a munkaerő-piaci kihívásokkal.	A kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés fogyatékkal élők, kisgyermekes családok babakocsival könnyebben jussanak be a rendelőbe	Orvosi rendelő akadálymentesítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Felmérés a mélyszegénységben élőkről	Felelős: polgármester Résztvevők: szociális ügyintéző, HFP fórum tagjai, közfoglalkoztatott Partnerek: Tanyagondnok, civil szervezetek, polgárőrség
Gyermekek	Nyári vakációs programok biztosítása	Felelős: polgármester Résztvevők: Önkéntesek, Óvoda, Iskola, Szülői Munkaközösség, Könyvtár, Gyermejkölési Szolgálat, közfoglalkoztatottak Partnerek: Védőnő, háziorvos, tanyagondnoki szolgálat, polgárőrség, egyház, civil szervezetek
Idősek	Gondoskodó ház kialakítása a Csólyospálosi Közös Önkormányzati Hivatal működési területén	Felelős: polgármester, Résztvevők: Családsegítő Szolgálat, Tanyagondnoki Szolgálat, Házi segítség-nyújtó Szolgálat, Önkormányzat Partnerek: Polgárőrség, Háziorvos
Nők	A kisgyermekes nők elhelyezkedésének képességgel történő elősegítése	Felelős: Polgármester Résztvevők: Önkormányzati dolgozók, Családsegítő Szolgálat, Művelődési ház, Könyvtár, Általános iskola, Tanyagondnok, Partnerek: Munkaügyi Központ, Türr István Képző és Kutató Intézet, Felhőttképzők, Nyelviskolák
Fogyatékkal élők	Orvosi rendelő akadálymentesítése	Felelős: polgármester Résztvevők: közmunkások Partnerek: helyi vállalkozó, családok

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők az állandó munkahely lehetőségének megteremtésével rendszeres, kiszámítható munkabérhez jussanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szellemi és érzelmi fejlődésének biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek mindennapjaira, nem hagyva azt, hogy az elszigetelődés útjára lépjenek.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a gyermekvállalás után is ugyanolyan megbecsült tagjai legyenek a társadalomnak és ezáltal a munkaerőpiacnak is.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők elfogadtatására, tekintettel arra, hogy ugyanolyan értékes emberek, mint egészséges társaik.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Felmérés a mélyszegénységben élőkéről
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Anonim nyilatkozattal az érintett kör, problémák feltárása (nem áll rendelkezésre adat)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, a mélyszegénységben, szegénységben élők feltérképezése, problémáik megismerése, igénycik felmérése. Rövidtávú: 1. Kérdőív összeállítása 2013.08.30. 2. Kérdőívek kijuttatása 2013.09.15. 3. Kérdőívek összegyűjtése 2013.10.15. 4. HEP fórum a beérkezett kérdőíveket kiértékeli 2013.11.30. Középtávú: 5. Problémák meghatározása, intézkedések kidolgozása 2014.02.28. Hosszú távú: 6. Folyamatos kapcsolattartás az érintettekkel 2017.12.31.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Kérdőív összeállítása 2. Kérdőívek kijuttatása 3. Kérdőívek összegyűjtése 4. HEP fórum a beérkezett kérdőíveket kiértékeli 5. Problémák meghatározása, intézkedések kidolgozása 6. Folyamatos kapcsolattartás az érintettekkel
Résztevők és felelős	Felelős: polgármester Résztevők: szociális ügyintéző, HEP fórum tagjai, közfoglalkoztatott
Partnerek	Tanyagondnok, civil szervezetek, polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2013.08.30- anyagi forráshiány miatt kitolódik a megvalósítás 2018. 12.31 ig. 2. 2013.09.15 - anyagi forráshiány miatt kitolódik a megvalósítás 2018. 12.31 ig. 3. 2013.10.15- anyagi forráshiány miatt kitolódik a megvalósítás 2018. 12.31 ig. 4. 2013.11.30- anyagi forráshiány miatt kitolódik a megvalósítás 2018. 12.31 ig. 5. 2014.02.28- anyagi forráshiány miatt kitolódik a megvalósítás 2019.12.31 ig. 6. 2015.12.31- anyagi forráshiány miatt kitolódik a megvalósítás 2020.01.31 ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon: visszahozott kérdőívek száma, Középtávon: mélyszegénységben élők száma Hosszútávon: érintett ellátottak száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szegyénérzet, megoldás: névtelen felmérés Relatív szegénység érzet, megoldás: kérdőív megfelelő összeállítása
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás: szociális ügyintéző, közmunkás Eszközök: papír, festékpátron, boríték

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A mélyszegénységben élőkéről, problémáikról nem áll rendelkezésre pontos adatunk. Az intézkedési tervben ezzel a probléma területtel kapcsolatban korábban meghatározott céljaink nagyon fontosak, szeretnénk ha megvalósulhatna ez a felmérés a településen, hogy a konkrét adatok ismeretében, konkrét megoldási lehetőségeket javasolhassunk. Ez idáig a kitűzött határidők rövidnek bizonyultak és még nem

tudott megvalósítani ez a felmérés. A határidők módosításával és a megfelelő humán és anyagi források bevonásával, biztosításával törekszünk rá, hogy az újabb határidők lejártáig elkészülhessen a felmérés.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az intézkedési tervben korábban meghatározott céljaink nagyon fontosak, szeretnénk ha idővel megvalósulhatna a településen, hogy a konkrét adatok ismeretében, konkrét megoldási lehetőségeket javasolhassunk. Sajnos anyagi támogatás nélkül a határidők módosítására került sor, de ahogyan a megfelelő források rendelkezésünkre állnak, törekszünk az újabb határidők lejártáig elkészíteni a felmérést.

Intézkedés címe:	Nyári vakációs programok biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön a gyermekek számára a nyári szünetben nincsenek megfelelő programok, szórakozási lehetőségek. A szülők számára problémát jelent a gyermekek nyári felügyeletének megoldása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk a gyermekek (óvodások és iskolások) számára olyan programok, napközis táborok szervezése, melyek a vakáció hasznos és tartalmas eltöltését biztosítják. A programok, táborok időtartama alatt a gyermekek felügyelete is megoldott, így a szülők számára is megoldást jelent. Rövid távú cél (2013.08.01-2014.05.30): Igényfelmérés a gyermekek és a szülők körében, mind az iskolában, mind az óvodában. Önkéntesek bevonása a táborok és programok szervezésébe, lebonyolításába. A programok lebonyolításához szükséges anyagok, eszközök biztosítása, előkészítése. A programok helyszínének kiválasztása, biztosítása. Középtávú cél (2014.06.01-2018.12.31.): Évente egy tábor megszervezése és lebonyolítása az igényektől függően akár több héten keresztül. Hosszú távú cél (2017.01.01-2020.01.01.): A nyári szünetben legalább 1 hónapon keresztül biztosítani a tábori programokat, a gyermekfelügyeletet.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.2013.08.01-2014.05.30: Igényfelmérés az óvodában és iskolában 2.2013.08.01-2014.05.30: Önkéntesek bevonása 3.2013.08.01-2020.01.01: A programok és táborok tárgyi, személyi feltételeinek biztosítása 4. 2014.06.01-2020.01.01: Táborok, programok lebonyolítása
Részvevők és felelős	Felelős: polgármester Önkéntesek, Óvoda, Iskola, Szülői Munkaközösség, Könyvtár, Gyermekjóléti Szolgálat, közfoglalkoztatottak
Partnerek	Védőnő, háziorvos, tanyagondnoki szolgálat, polgárőrség, egyház, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	1.2013.08.01-2014.05.30. – Humán és anyagi forrás hiányában a határidő kitolódik 2018. 12. 31 –ig. 2.2013.08.01-2014.05.30. Humán és anyagi forrás hiányában a határidő kitolódik 2018. 12. 31 –ig. 3.2013.08.01-2020.01.01. 4. 2014.06.01-2020.01.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	1. 4 db Igényfelmérés (évente 1-1 db) 2. Önkéntesek támogató nyilatkozatai (legalább 2 db) 3. Szándéknyilatkozat a tárgy feltételek rendelkezésre állásáról (polgármester) 4. Jelenléli ívek a résztvevőkről

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem lesznek önkéntesek a programok lebonyolításár – minél szélesebb nyilvánosságra eljuttatjuk a tábor szervezésének tervét, pontos tájékoztatást nyújtva, kihangsúlyozva a gyermekek érdekeit. Nem lesz elég jelentkező gyermek – a gyermekek körében is népszerűsítjük a színes, érdekes programokat.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás, tárgyi eszközök biztosítása, közfoglalkoztatottak munkabére. Pályázati forrás a nyári programok, táborok lebonyolítására.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Településünkön a gyermekek biztonságos szünidei elhelyezése és szabadidős elfoglaltsága érdekében nyári tábort, szervezett szabadidős, napközi jellegű elfoglaltságokkal szeretne biztosítani. Ezen tevékenységek komoly szervezést, humán és anyagi forrást igényelnek. A korábban meghatározott határidők rövidnek bizonyultak és a szükséges erőforrásokat sem sikerült a megfelelő mértékben biztosítani. Ám továbbra is fontos célkitűzésnek tartjuk ezen programok megvalósítását, ezért törekszünk rá, hogy sikerüljön biztosítani a kellő erőforrásokkal, (ehhez megpróbálunk különböző pályázati lehetőségeket is megragadni) és a megvalósítás érdekében átütemeztük a határidőket is.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az intézkedési tervben korábban meghatározott céljaink egyre fontosabbak, hiszen sok szülőnek okoz problémát a gyermekek szünidei felügyeletének megszervezése. Ezért szeretnénk ha idővel megvalósulhatna a településen nyári vakációs programok biztosítása. Sajnos anyagi támogatás nélkül a határidők módosítására került sor, de ahogyan a megfelelő források rendelkezésünkre állnak, törekszünk az újabb határidők lejártáig megvalósítani terveinket.

Intézkedés címe:	A kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Csolyospáloson a kisgyermekes nők a GYES, GYED letelte után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek. A gyorsan változó gazdasági környezetben nem tudnak lépést tartani az újabb kihívásokkal, esetenként eddigi szakmájuk elavulásával. Az idegen nyelvi ismereteik hiánya is nehezíti az elhelyezkedésüket. A távollétük alatt esetleg megszűnő munkahelyük miatt újra munkahelyet kell keresniük, szembe kell nézniük a munkaerő-piaci kihívásokkal.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk a kisgyermekes nők elsődleges munkaerő-piacra való visszajutásának támogatása, szakképzési, idegen nyelvi és munkaerő-piaci ismeretek, a képzési lehetőségek elérhetővé tételével. Rövid távú cél (2013.08.01-2014.02.28): Igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és a helyi munkáltatók körében. Kapcsolatfelvétel felnőttképző intézményekkel. Közép távú cél (2014.03.01-2018.12.31.): Képzések lebonyolításának elősegítése, nyomonkövetése, folyamatos információ nyújtása a további képzési lehetőségekről. Kapcsolat a helyi munkáltatókkal. Hosszú távú cél (2017.01.01-2020.01.01.): A képzéseken résztvevő kisgyermekes nők elhelyezkedésének elősegítése a helyi munkáltatók tájékoztatásával a Munkahelyvédelmi Akcióterv foglalkoztatáshoz kapcsolódó adókedvezményeiről.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 2013.08.01-2014.02.28.: Igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és a helyi munkálatók körében. 2013.08.01-2014.02.28.: Kapcsolatfelvétel felnőttképző intézményekkel. 2014.03.01-2018.12.31.: Képzések lebonyolításának elősegítése, nyomonkövetése. 2014.03.01-2020.01.01.: Információ nyújtása képzési lehetőségekről. 2017.01.01-2020.01.01.: A kisgyermekes nők elhelyezkedésének elősegítése.
Résztvevők és felelős	Felelős: Polgármester Önkormányzati dolgozók, Családsegítő Szolgálat, Művelődési ház, Könyvtár, Általános iskola, Tanyagondnok,
Partnerek	Munkaügyi Központ, Türr István Képző és Kutató Intézet, Felnőttképzők, Nyelviskolák
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 2013.08.01-2014.02.28. Humán és anyagi forrás hiányában a határidő kitalódik 2018. 12. 31 –ig. 2013.08.01-2014.02.28. Humán és anyagi forrás hiányában a határidő kitalódik 2018. 12. 31 –ig. 2014.03.01-2018.12.31. 2014.03.01-2020.01.01. 2017.01.01-2020.01.01.
Fredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> 2 db. Igényfelmérés (kisgyermekes nők, helyi munkálatók) 1 db. Együttműködési szándéknyilatkozat képző intézménnyel Látogatási igazolások, tanúsítványok, bizonyítványok másolata 2 db. Együttműködési szándéknyilatkozat helyi munkálatókkal
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A helyi munkálatók nem kívánnak foglalkoztatni kisgyermekes nőket – érdekeltté válnak a Munkahelyvédelmi Akciótervben foglalt adókedvezmények biztosításával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás; Pályázati forrás a nők foglalkoztatásának elősegítésére, bővítésére vonatkozóan.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése fontos célkitűzés, hiszen igazán nagy segítség lenne számukra, ha helyben tovább tudnák képezni magukat vagy frissíteni tudnák ismereteiket. Ezen tevékenységek komoly szervezést, humán és anyagi forrást igényelnek. A részfeladatként meghatározott kapcsolatfelvétel, szolgáltatók, képzők feltérképezése megtörtént, ám a korábban meghatározott határidők rövidnek bizonyultak és a szükséges erőforrásokat sem sikerült a megfelelő mértékben biztosítani ahhoz, hogy helyben megvalósulhasson az igényeknek megfelelő képzés. Ám továbbra is fontos célkitűzésnek tartjuk ezen programok megvalósítását, ezért törekszünk rá, hogy sikerüljön biztosítani a kellő erőforrásokat, (ehhez megpróbálunk különböző pályázati lehetőségeket is megragadni) és a megvalósítás érdekében átütemezzük a határidőket is.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Sajnos az anyagi és humán erőforrások hiányát nem tudtuk áthidalni ezért a megvalósítás érdekében átütemezzük a határidőket. Az anyagi források megteremtése miatt folyamatosak a pályázatok figyelése.

Intézkedés címe:	Gondoskodó ház kialakítása a Csólyospálosi Közös Önkormányzati Hivatal működési területén
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kömpöc és Csólyospálos kül- és belterületén - becsült adataink szerint megközelítően 30 fő - jelentős számban élnek elesett, idős, egyedülálló emberek. Számukra a tanyagondnoki szolgálat nem tud kielégítő támogatást biztosítani.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk a tanyagondnoki szolgálat fejlesztése több szociális segítő (akár önkéntesek) bevonásával, a nyújtott szolgáltatások körének bővítésével, hosszú távú lehetőségként egy gondoskodó ház kialakításával, működtetésével. Rövid távú cél (2013.07.01-2013.09.30.): Igényfelmérés a kül- és belterületen élő idősök, segítségre szorulóknak körében az elvárt, igényelt szolgáltatások feltérképezésére. Középtávú cél (2013.10.01-2018.12.31.): A tanyagondnoki szolgálat tevékenységi körének kibővítése szociális segítőknél bevonásával. Hosszú távú cél (2019.01.01-től): Gondoskodó ház kialakítása, igény szerinti működtetése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzet- és igényfelmérés (2013.07.01-2013.09.30.) 2. A tanyagondnoki szolgálat tevékenységi körének a felmért igények szerinti bővítése (2013.10.01-2013.12.31.) 3. A szociális segítőknél bevonása a feladatok ellátása, teljesítése érdekében (2013.10.01-2013.12.31.) 4. A tanyagondnoki szolgálat bővített működési körrel történő működtetése (2014.01.01-2019.12.31.) 5. Gondoskodó ház kialakítása (2019.01.01-től)
Résztevők és felelős	Felölös: polgármester, Résztevők: Családsegítő Szolgálat, Tanyagondnoki Szolgálat, Házi segítség-nyújtó Szolgálat, Önkormányzat
Partnerek	Polgárórság, Házi orvos
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2013.07.01-2013.09.30.: Helyzet- és igényfelmérés – anyagi forrás hiányában a megvalósítás 2019.01.01 –ig kitolódik. 2. 2013.10.01-2013.12.31.: A tanyagondnoki szolgálat tevékenységi körének a felmért igények szerinti bővítése – anyagi forrás hiányában a megvalósítás 2019.01.01 –ig kitolódik. 3. 2013.10.01-2013.12.31.:A szociális segítőknél bevonása a feladatok ellátása, teljesítése érdekében- anyagi forrás hiányában a megvalósítás 2019.01.01 –ig kitolódik. 4. 2014.01.01-2019.12.31.:A tanyagondnoki szolgálat bővített működési körrel történő működtetése 5. 2019.01.01-től: Gondoskodó ház kialakítása – anyagi forrás hiányában a megvalósítás 2020.12.31 –ig kitolódik.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid táv: Helyzet- és igényfelmérés 1 db Közép táv: Tevékenységi napló db, a szociális segítőknél szerződésai Hosszú táv: Gondoskodó ház működési engedélye
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A rászorulóknál valóságképe nem reális, nem kívánják változtatni eddigi életükön - a bővített szolgáltatások igénybevétele előnyöknek bemutatása, megismerttetése, pontos információk átadása,

	A bővítéshez szükséges anyagi források nem állnak rendelkezésre – folyamatos pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	Önkormányzat: humán erőforrás, tárgyi eszközök és működési feltételek biztosítása (autó, üzemanyag), közfoglalkoztatottak munkabére. Pályázati forrás a Gondoskodó ház kialakítására.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

A tanyagondnoki szolgálat működési körének bővítése, valamint a Gondoskodó ház kialakítása fontos célkitűzés, hiszen igazán nagy segítség lenne az idősek és a külterületen élőknek, ha elérhetőek lennének ezek a szolgáltatások, fejlődne a hozzáférés lehetősége. Ezen tevékenységek komoly szervezést, humán és anyagi forrást igényelnek. A korábban meghatározott határidők rövidnek bizonyultak és a szükséges erőforrásokkal sem sikerült a megfelelő mértékben biztosítani ahhoz, hogy megvalósulhasson a kitűzött cél. Törekszünk rá, hogy sikerüljön biztosítani a kellő erőforrásokat, (ehhez megpróbálunk különböző pályázati lehetőségeket is felkutatni, megragadni) és a megvalósítás érdekében átütemeztük a határidőket is.

A 2017 ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az intézkedési tervben meghatározottak továbbra is fontosak. Egyre több segítséget igényelnek az idősek a mai modern társadalomban, az ügyeik intézéséhez is. Az anyagi források hiánya miatt továbbra sem tudtuk terveinket megvalósítani, de a továbbiakban is azon leszünk, hogy céljainkat elérjük és megteremtjük.

Intézkedés címe:	Orvosi rendelő akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés fogyatékkal élők, kisgyermekes családok babakocsival könnyebben jussanak be a rendelőbe
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú: Helyzetfelmérés az akadálymentesítés megoldására 2013.12.31. Középtávú: Az akadálymentesítés megvalósítása 2014.12.31. Hosszú távú: Tapasztalatok gyűjtése. 2015. 12.31.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetfelmérés 2. Akadálymentesítés megvalósítása 3. Tapasztalatok
Résztevők és felelős	Felelős: polgármester Résztevők: közmunkások
Partnerek	helyi vállalkozó, családok
Határidő(k) pontokba szedve	2013.12.31. Humán és anyagi forrás hiányában a határidő kitolódik 2015.10.31 –ig. 2014.12.31. Humán és anyagi forrás hiányában a határidő kitolódik 2016. 01.31 –ig. 2015.12.31- Várhatóan 2016. 12.31-ig valósul meg a kivitelezés.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db akadálymentesítés Forrása: részben pályázati, részben társadalmi munka. Nem igényel fenntartást.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Rámpa elhelyezésének helyhiánya, télen a csúszásmentesítésének biztosítása. Alternatívaként szóba jöhet a mobil rámpa.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás: közfoglalkoztatottak. Anyagköltség: önkéntesek bevonása, önkormányzat.

A 2015-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az orvosi rendelő akadálymentesítése nagy segítség lenne a mozgásukban, közlekedésükben akadályozottak, valamint a kerekesszékekkel, babakocsival közlekedők számára. Az intézkedési tervben az a probléma területtel kapcsolatban korábban meghatározott céljaink lényegesek, szeretnénk ha megvalósulhatna az akadálymentesítés. Ez idáig a kitűzött határidők rövidnek bizonyultak és az anyagi források sem voltak elegendőek, így még nem tudott megvalósulni a célkitűzés. A határidők módosításával és a megfelelő humán és anyagi források bevonásával, biztosításával lörekszünk rá, hogy az újabb határidők lejártáig elkészülhessen a rámpa.

A 2017-ben történt felülvizsgálat során az alábbi kiegészítést tettük:

Az orvosi rendelő akadálymentesítése 2016. augusztus 5-én megtörtént.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyi intézkedés körvonalazásába nem felhívott esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célirózás összhangja egyben a stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalmi	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határidője	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés ésszerűségének feltárása
1.	Felmérés a mélyszegényekben az érintett kör, problémák feltárása (nem áll rendelkezésre adat)	Célunk, a mélyszegényekben, szegénységben élők feltérképezése, problémáik megismerése, igényeik felmérése. Rövidtávú: 1. Kérdőív összeállítása 2013.08.30.		1. Kérdőív összeállítása 2. Kérdőívek kijuttatása 3. Kérdőívek összegyűjtése 4. HEP fórum a beérkezett kérdőíveket kiértékelni 5. Problémák meghatározása, intézkedések kidolgozása 6. Folyamatos kapcsolattartás az érintettekkel	Felelős: polgármester	1. 2013.08.30. 2. 2013.09.15. 3. 2013.10.15. 4. 2013.11.30. 5. 2014.02.28. 6. 2015.12.31. Módszertani időpontok: 1. 2018.12.31. 2. 2018.12.31. 3. 2018.12.31. 4. 2018.12.31. 5. 2019.12.31. 6. 2020.01.31.	Rövidtávon: visszahozott kérdőívek száma, Középtávon: mélyszegényekben élők száma Hosszútávon: érintett elítéltek száma	Emberi erőforrás: szociális ügyintéző, közmunkás Cszközök: papír, festékpátron, boríték	

?	a. intézkedések kidolgozása: 2014.02.28. Hosszú távú: 6. Folyamatos kapcsolattartás az érintettekkel 2015.12.31.									
3										
...										
1. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Nyári vakációs programok biztosítása	Településünkön gyermekek számára nyári szünetben nincsenek megfelelő programok, szórakozási lehetőségek. A szülők számára problémát jelent a gyermekek nyári felügyeletének megoldása.	Célunk gyermekek (óvodások és iskolások) számára olyan programok, napközis táborok szervezése, melyek vakáció hasznos és tartalmas eltöltését biztosítják. A programok, táborok időtartama alatt gyermekek felügyeletén is megoldott, így a szülőik számára is	1.2013.08.01-2014.05.30: Igényfelmérés az óvodában és iskolában 2.2013.08.01-2014.05.30: Önkéntesek bevonása 3.2013.08.01-2018.01.01: A programok és táborok tárgyi, személyi feltételeinek biztosítása 4. 2014.06.01-2018.01.01: Táborok,	Felelős: polgármester	1.2013.08.01-2014.05.30. 2.2013.08.01-2014.05.30. 3.2013.08.01-2018.01.01. 4. 2014.06.01-2018.01.01. <u>Módosított időpontok:</u> 1. 2018.12.31 2. 2018.12.31. 3. 2020.01.01. 4. 2020.01.01.	4 Igényfelmérés (évente 1-1 db) Önkéntesek támogató nyilatkozatai { legalább 2 db) Szándéknyilatkozat a tárgy feltételek rendelkezéséről állításáról (polgármesteri Jelenléti ívek a résztvevőkről)	Önkormányzat: humán erőforrás, tárgyi eszközök biztosítása, közfoglalkoztatottak munkabére, Pályázati forrás a nyári programok, táborok lebonyolítására.		

			<p>megoldást jelent. Rövid látó cél (2013.08.01-2014.05.30): Igényfelmérés a gyermekek és a szülők körében, mind az iskolában, mind az óvodában. Önkéntesek bevonása a táborok és programok szervezésébe, lebonyolításában.</p>		<p>programok lebonyolítása</p>					
			<p>A programok lebonyolításához szükséges anyagok, eszközök biztosítása. A előkészítése. A programok helyszínének kiválasztása, biztosítása.</p>							
			<p>Központjü cél (2014.06.01-2016.12.31.): Évente egy tábor megszervezés e és lebonyolítása – az igényektől</p>							

			függően akár több héten keresztül. Hosszú távú cél (2017.01.01-2018.01.01.); A nyári szünetben legalább 1 hónapon keresztül biztosítani a tábori programokat, a gyermekek felügyeletét.							
2										
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A kisgyermekes nők elhelyezkedésének képzéssel történő elősegítése	Csőlyospáloson kisgyermekes nők a GYES, GYED letelte után nehezen helyezkednek el, mert szakmai ismereteik nem frissülnek. A gyorsan	Célunk a kisgyermekes nők elsődleges munkaerőpiacra való visszajuttatásának támogatása, szakképzési, idegen nyelvi és munkaerőpiaci ismeretek, a képzési lehetőségek elérhetővé tételével.	2013-08-01-2014-02-28.: igényfelmérés készítése a kisgyermekes nők és a helyi munkáltatók körében. 2013-08-01-2014-02-28.: Kapcsolatfelvétel felölttköző intézmények	Felelős: polgármester	2013-08-01-2014-02-28. 2013-08-01-2014-03-01- 2016.12.31. 2014-03-01-2018.01.01. 2017.01-01-2018.01-01.	2 db. (kisgyermekes nők, helyi munkáltatók)	2 db. Együttműködési szándéknyilatkozat készítő intézménye	Önkormányzat: Humán erőforrás; pályázati forrás a nők foglalkoztatásának elősegítésére, bővítésére vonatkozóan.	

								nők elhelyezkedés ének elősegítése a helyi munkáltatók tájékoztatásá- val Munkahelyvéd elmi Akcióterv foglalkoztatás hoz Kapcsolódó adókodvezné- nyeiről.										
2																		
3																		
..																		
IV. Az idősök esélyegyenlősége																		
1	Gondoskodó ház kialakítása a Csőlyospályos i Közös Önkormányzati Hivatali működési területén	Kömpöcs és Csőlyospályos kül- és belterületén - bersüti adataink szerint megközelítően 30 fő - jelentős számban élnek elesen, idős, egyedülálló emberek.	Számukra a tanyagondnó	Célunk a tanyagondnoki szolgálat fejlesztése több szociális segítő (akár önkéntesek) bevonásával, a nyújtott szolgáltatások körének bővítésével, hosszú távú lehetőségkénti egy gondoskodó ház kialakításával, működtetésével	1. Helyzet- és igényfelmérés {2013.07.01-2013.09.30.} 2. A tanyagondnoki szolgálat tevékenységi körének felmérése 3. A szociális	Felelős: polgármester	1. Helyzet- és igényfelmérés 2013.07.01-2013.09.30. 2. A tanyagondnoki szolgálat tevékenységi körének felmérése 2013.10.01-2013.12.31. 3. A szociális	Rövid táv: Helyzet- és igényfelmérés 1 db Közép táv: Tevékenységi napló db, a szociális segítők szerződése Hosszú táv: Gondoskodó ház működési engedélye	Önkormányzat; humán erőforrás, tárgyi eszközök és működési feltételek biztosítása (autó, üzemanyag), közfoglalkoztatottak munkabére. Pályázati forrás a Gondoskodó ház									

	<p>ki szolgáltat nem kielégítő támogatást biztosítani.</p>	<p>el. Rövid távú cél (2013.07.01-2013.09.30.): igénytelmérés a kül- és belterületen élő idősök, segítségre szorulóik körében az elvárni, igényelt szolgáltatások feltérképezésr e. Középtávú cél (2013.10.01-2016.12.31): A tanyagondnoki szolgálat tevékenységi körének kibővítése szociális segítő bevonásával. Hosszú távú cél (2017.01.01-től): Gondoskodó ház kialakítása, igény szerinti működtetése.</p>	<p>segítők bevonása a feladatok ellátása, teljesítése érdekében (2013.10.01-2013.12.31.)</p> <p>4. A tanyagondnoki szolgálat bővített működési körrel történő működtetése (2014.01.01-2017.12.31.)</p> <p>5. Gondoskodó ház kialakítása (2017.01.01-től)</p>	<p>bővítése</p> <p>3. 2013.10.01-2013.12.31.: A szociális segítő bevonása a feladatok ellátása, teljesítése érdekében</p> <p>4. 2014.01.01-2017.12.31.: A tanyagondnoki szolgálat bővített működési körrel történő működtetése</p> <p>5. 2017.01.01-től: Gondoskodó ház kialakítása</p>	<p>kialakítására.</p>
--	--	--	--	---	-----------------------

2													
...													
	V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Orvosi rendelő akadályment esítése	Akadályment esítés fogyatékkal élők, kisgyermek s családok babakocsival könnyebben jussanak be a rendelőbe	Rövidtávú: Helyzetfelmér és az akadálymentes esítés megoldására 2013.12.31. Középtávú: Az akadálymentes esítés megvalósítása 2014.12.31. Hosszú távú: Tapasztalatok gyűjtése. 2015. 12.31.	Helyzetfelmér és az akadálymentes megvalósítás a Tapasztalatok	Felelős: polgármester	2013.12.31. 2014.12.31. 2015.12.31. <u>Módosított időpontok:</u> 1. 2015.10.31. 2. 2016.01.31. 3. 2016.12.31.	1 akadályment esítés	db	Emberi erőforrás: közfoglalkozt atoltak. Anyagköltség : önkéntesek bevonása, önkormányza t.				
2													
3													
...													

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HFP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működlet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HFP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

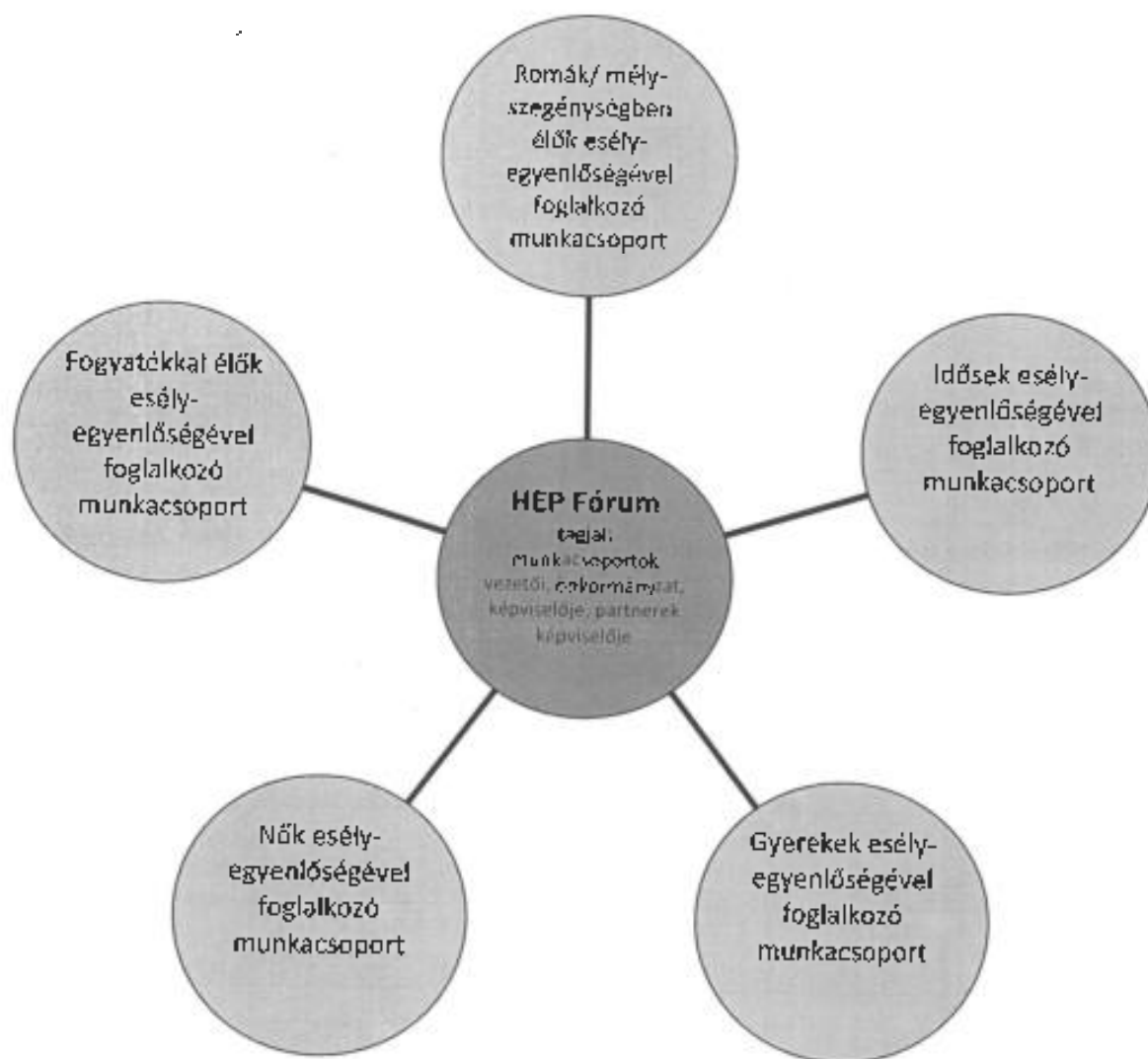
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HFP Fórumot hozunk létre.

A HFP Fórum feladatai:

- az HFP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HFP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HFP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HFP IT-be, a módosított HFP IT előkészítése képviselő testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HFP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A nyilvánosság biztosítása a Csólyospálos Hírek elnevezésű helyi újságon és az önkormányzat honlapján (www.csolyospalos.hu) keresztül történik.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HLP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP II megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP II végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen .
- a HLP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns legkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelazzék azt a HEP II kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben lőrtendő maradéklalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HLP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HLP ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak (ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HLP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási Levekenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HLP Fórum a beszámoló a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HLP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvül sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Csólyospálos község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Csólyospálos község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 60/2013. (VI.27.) számú határozatával elfogadta.

Csólyospálos község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának áttekintése, felülvizsgálata, a megfelelő részek módosítása, valamint szakmai és társadalmi vitája megtörtént.

Ezt követően Csólyospálos község képviselő-testülete a felülvizsgált, módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 50/2015. (IV.21.) számú határozatával elfogadta.

Csólyospálos község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának áttekintése, felülvizsgálata, a megfelelő részek módosítása, valamint szakmai és társadalmi vitája 2017. évben megtörtént.

Ezt követően Csólyospálos község képviselő-testülete a felülvizsgált, módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

Csólyospálos Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részlet ⁴										Aldítás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Császár János	RÉTE	RÉTF	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Fekete Marietta	RÉTE	RÉTF	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Geráné Kullai Melinda	RÉTE	RÉTF	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
dr. Hanzel Hedvig	RÉTF	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Hunyadi Érika	RÉTE	RÉTF	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Ocskó Gabriella	RÉTF	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Varga Lászlóné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² A táblázatban a HEP elkészítési jegyzék sorrendje a HEP elkészítési jegyzékben szereplő sorrendjéhez igazított, azaz az elkészítési sorrend szerinti sorrendben szerepel.

³ A táblázatban a HEP elkészítési jegyzékben szereplő sorrendjéhez igazított, azaz az elkészítési sorrend szerinti sorrendben szerepel.

⁴ A táblázatban a HEP elkészítési jegyzékben szereplő sorrendjéhez igazított, azaz az elkészítési sorrend szerinti sorrendben szerepel. A táblázatban a HEP elkészítési jegyzékben szereplő sorrendjéhez igazított, azaz az elkészítési sorrend szerinti sorrendben szerepel.

⁵ A táblázatban a HEP elkészítési jegyzékben szereplő sorrendjéhez igazított, azaz az elkészítési sorrend szerinti sorrendben szerepel.



Csályospálos Község Polgármestere

Cím: 6135 Csályospálos, Kossuth u.62.

E-mail: polgm.csalyospal@t-online.hu

Tel/fax: 77/486-057

Honlapcím: www.csalyospalos.hu

3. sz.

Előterjesztése a Képviselő-testület 2017. május 29 - i ülésére Nyitnikék Óvoda Alapító Okiratának módosítása tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

A módosítással a hosszabb idejű közfoglalkoztatás kormányzati funkcióval, illetve a foglalkoztatási jogviszonynál a közfoglalkoztatási jogviszonnal bővül az alapító okirat.

Kérem a Képviselő-testületet, az előterjesztés megtárgyalására, a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

Csályospálos Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2017. június 1. napjával a Csályospálosi Nyitnikék Óvoda alapító okiratát jelen határozat 1. melléklete szerint módosítja, és a 2. mellékletét képező, egységes szerkezetbe foglalt alapító okiratát jóváhagyja, ezzel egyidejűleg hatályon kívül helyezi a 66/2016.(XI.16.) Kt. sz. határozattal jóváhagyott alapító okiratát.

Határidő: 2017. május 31.

Felelős: polgármester

Értesül: Csályospálosi Nyitnikék Óvoda
Soós Istvánné pénzügyi ügyintéző

Csályospálos, 2017. május 25.

Abrahám - Fűrös János
polgármester



Módosító okirat

A Csölyospálosi Nyitnikék Óvoda a Csölyospálos Község Önkormányzata által 2016. december 7. napján kiadott, 1832-3/2016. számú alapító okiratát az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 21. § (2) bekezdése alapján – a Csölyospálos Község Önkormányzata Képviselő-testülete /2017.(V.29.)Kt. sz. határozatára figyelemmel – a következők szerint módosítom:

1. A 4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése az alábbival egészül ki:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	041233	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

2. Az 5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya az alábbival egészül ki:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	közfoglalkoztatotti	A közfoglalkoztatásáról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény

Jelen módosító okiratot 2017. június 1. napjától kell alkalmazni.

Kelt: Csölyospálos, 2017. május 29.

P.H.

Ábrahám-Jurcs János
polgármester

Okirat száma: 86-6/2017.

Alapító okirat
módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 21. § (2) bekezdése alapján a Csólyospálosi Nyitnikék Óvoda alapító okiratát a következők szerint adom ki:

**1. A költségvetési szerv
megnevezése, székhelye, telephelye**

1.1. A költségvetési szerv

1.1.1. megnevezése: Csólyospálosi Nyitnikék Óvoda

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 6135 Csólyospálos, Móra Ferenc utca 11.

**2. A költségvetési szerv
alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések**

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2013. január 1.

2.2. A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv

2.2.1. megnevezése: Csólyospálos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

2.2.2. székhelye: 6135 Csólyospálos, Kossuth Lajos utca 62.

2.3. A költségvetési szerv jogelőd költségvetési szervének

1	Üllés és Forráskút Községek Általános Iskolája, Alapfokú Művészetoktatási Intézménye, Óvodája és Bölcsődéje	6793 Forráskút, Jókai utca 32.
---	---	--------------------------------

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

3.1. A költségvetési szerv irányító szerveinek

- 3.1.1. megnevezése: Csölyospálos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
3.1.2. székhelye: 6135 Csölyospálos, Kossuth Lajos utca 62.

3.2. A költségvetési szerv fenntartójának

- 3.2.1. megnevezése: Csölyospálos Község Önkormányzata
3.2.2. székhelye: 6135 Csölyospálos, Kossuth Lajos utca 62.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

- 4.1. A költségvetési szerv közfeladata: Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 6. pontjában meghatározott óvodai ellátás. Az Mdtv. 13. § (1) bekezdés 8. pontja és a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 21. §-21/C. § szerinti gyermekétkeztetés. Az Mdtv. 13. § (1) bekezdés 8a. pontja és a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szoctv.) 62. §-a szerinti étkeztetés.
Vendégétkeztetés, munkahelyi vendéglátás.

- 4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	851 020	Óvodai nevelés

- 4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége: Az Óvoda a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban részletezettek szerint ellátja az óvodai nevelési feladatokat, a Gyvt. 21. §-21/C. § szerinti gyermekétkeztetést, a Szoctv. 62. §-a szerinti étkeztetést, vendégétkeztetést, munkahelyi vendéglátást.

- 4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	041233	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás
2	091110	Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
3	091120	Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai
4	091140	Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai
5	096015	Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben
6	096025	Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben

7	104037	Intézményen kívüli gyermekétkeztetés
8	107051	Szociális étkeztetés

- 4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Csólyospálos község közigazgatási területe, illetve a szabad kapacitás terhére más település közigazgatási területe.
- 4.6. A költségvetési szerv vállalkozási tevékenységének felső határa: A költségvetési szerv vállalkozási tevékenységet nem folytat.

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

- 5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: A Képviselő-testület a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. §-a alapján nyilvános pályázat útján nevezi ki és menti fel az óvodavezetőt. A vezetői megbízási 5 évre szól. Az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

- 5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	közalkalmazotti	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény
2	munkaviszony	A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
3	megbízási	A polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
4	közfoglalkoztatotti	A közfoglalkoztatásáról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény

6. A köznevelési intézményre vonatkozó rendelkezések

- 6.1. A köznevelési intézmény

6.1.1. típusa: Óvoda

6.1.2. alapfeladatának jogszabály szerinti megnevezése: óvodai nevelés, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése.

6.1.3. gazdálkodásával összefüggő jogviszonyok: Pénzügyi-gazdálkodási feladatait a Csólyospálosi Közös Önkormányzati Hivatal végzi, melynek székhelye: 6135 Csólyospálos, Kossuth. u. 62.

6.2. A feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermek-, tanulólétszám a köznevelési intézmény

6.2.1. székhelyén: 50 fő

6.3. A feladatellátást szolgáló ingatlanvagyon:

	ingatlan címe	ingatlan helyrajzi száma	vagyoni feletti rendelkezés jog	az ingatlan funkciója, célja
1	6135 Csólyospálos, Móra Ferenc utca II.	30	használati jog	óvodai nevelés, főzőkonyha üzemeltetés

7. Záró rendelkezés

Jelen alapító okiratot 2017.június 1. napjától kell alkalmazni, ezzel egyidejűleg a költségvetési szerv 2016. december 7. napján kelt alapító okiratát visszavonom.

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 5. § (4) bekezdése alapján a Magyar Államkincstár nevében igazolom, hogy jelen alapító okirat módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapító okiratnak a Csólyospálosi Nyitnikék Óvoda 2017. május 29. napján kelt, 2017.június 1. napjától alkalmazandó 86-5/2017. okiratszámú módosító okirattal végrehajtott módosítása szerinti tartalmának.

Kelt:

P.H.

Magyar Államkincstár